



Technical Manager Woltair Italia – descrizione e requisiti del lavoro

Informazioni su Woltair

Woltair è una start-up dinamica, a forte crescita, che sta rivoluzionando il settore della gestione energetica degli edifici e HVAC.

Abbiamo già circa 5 anni di successi nelle operazioni sul mercato ceco, con una crescita di 4 volte ogni anno, e operiamo sul mercato polacco dal 2022; attualmente ci stiamo espandendo sul mercato tedesco e su quello italiano. Abbiamo oltre 80.000 ordini nella Repubblica Ceca e finora siamo riusciti ad abbattere oltre 9.000 tonnellate di emissioni di CO2.

Woltair si concentra sull’obiettivo di portare una nuova esperienza, incentrata sul cliente, nell’adattamento al percorso di riduzione del carbonio e transizione energetica nel settore degli edifici residenziali.

La nostra missione è rendere i dispositivi energetici degli edifici di nuova generazione facilmente disponibili a tutti: da fonte del riscaldamento e installazione di sistemi a soluzioni integrate che includono le fonti di generazione di energia fotovoltaica. La nostra piattaforma digitale consente ai clienti di vivere un’esperienza piacevole e priva di problemi, dalla scelta della soluzione più conveniente fino a una installazione indolore. Allo stesso tempo risolviamo i punti deboli per i lavoratori addetti all’installazione e consentiamo loro di concentrarsi sul cuore del lavoro, senza distrazioni non necessarie.

Descrizione del lavoro

La figura del Technical Manager è responsabile della parte degli approvvigionamenti di Woltair, concentrandosi sulle relazioni con installatori/tecnici e sulla fornitura e la gestione del materiale sul mercato. La posizione è il ruolo fondamentale nell’organizzazione avendo la possibilità di influenzare e guidare portfolio dei prodotti Woltair, trattamento equo degli installatori e operazioni efficienti nei nostri segmenti principali di attività: sistemi HVAC e fotovoltaici.

Il Technical Manager definisce il portfolio di prodotti e servizi (ad es. la selezione dei fornitori locali, la progettazione di soluzioni complete per i clienti, ecc.), fornisce la prospettiva tecnica in merito allo sviluppo aziendale e sostiene il reparto marketing grazie alla conoscenza dei prodotti e delle tendenze del mercato.

Il ruolo prevede che il candidato configuri il portfolio e i processi iniziali e gradualmente costruisca un team di approvvigionamento, operazioni di magazzino, coordinamento della logistica nonché inserimento di installatori e gestione della comunità. Come parte di questi compiti, questa posizione ha l'autorità di identificare, assumere, formare e sviluppare tecnici HVAC e fotovoltaico, tutor e associati ai sensi degli standard richiesti da Woltair.

Attività/responsabilità del ruolo:

- Creazione e composizione del portfolio di prodotti (selezione di componenti, progettazione di sistemi, prezzi)
- Guida e istruzioni per i tecnici HVAC nel processo di installazione e riparazione mediante la supervisione dei lavori in corso
- Identificazione, assunzione e inserimento di una rete di tecnici per l'esecuzione delle installazioni
- Supporto al marketing in termini di contenuti con una prospettiva tecnica e conoscenze del mercato
- Istituzione e gestione dei team operativi chiave: approvvigionamento, magazzino, logistica, gestione della comunità dei tecnici
- Supporto al processo di installazione attraverso una efficace gestione dei materiali e dell'inventario
- Assicura permessi e licenze corretti per tutti i lavori che sono stati ottenuti secondo i requisiti
- Assicura che gli appaltatori siano dotati della copertura assicurativa necessaria e che tale copertura sia aggiornata

Qualifiche/Capacità richieste:

- Forte conoscenza delle pompe di calore e/o del settore del fotovoltaico
- Conoscenze tecniche (teoriche e/o pratiche): l'esperienza precedente nel campo delle installazioni o dell'assistenza su pompe di calore è fortemente preferita
- Capacità di adattarsi e sostenere il cambiamento
- Capacità di gestire situazioni stressanti e un ambiente di lavoro a ritmo serrato come quello di una start-up in ambito ecologico
- Capacità di usare sistemi informatici per immettere, accedere a, modificare o produrre informazioni o per eseguire programmi o analisi; capacità di leggere, analizzare e utilizzare report
- Capacità di stabilire le priorità e comunicare in modo efficace sia verbalmente che in forma scritta
- Eccellenti capacità di comunicazione bidirezionale con la forza lavoro virtuale e con il team dei dirigenti superiori a distanza

Che cosa offriamo

Tra le altre cose il candidato può aspettarsi:

- Una eccellente opportunità di costruire un’attività di installazione dalla prima fase (con l'aiuto della nostra conoscenza del mercato ceco)
- Un elevato livello di libertà nella esecuzione: anche se è necessario confrontarsi con l'approccio dei colleghi, abbiamo bisogno che ciascuno pensi in modo indipendente e dal punto di vista del proprietario
- Atmosfera aperta e informale in una cultura di start-up dinamica
- Remunerazione competitiva con una struttura basata sulle prestazioni
- Lavoro in un team di alto profilo composto da professionisti esperti in diversi settori, tra cui esperienza tecnica, vendite e marketing e finanza